

OGŁOSZENIE O NABORZE WEWNĘTRZNYM KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO PRACY W PROJEKCIE

Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, dnia 24.06.2021 r. ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy tj. stanowisko: **Ekspert**

Nazwa i adres jednostki:

Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, ul. Warszawska 6, 15-950 Białystok

Informacje o Projekcie:

„ Nowoczesny proces szkolenia odpowiedzią na potrzeby Rzemiosła i Przedsiębiorców w Polsce ”,

Oś priorytetowa II efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji,

Działanie 2.20 Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia dla potrzeb rynku pracy

Cel główny Projektu: budowanie potencjału podmiotów kształtujących politykę w zakresie kształcenia, uczenia się przez całe życie, szkolenia i zatrudnienia oraz polityki społecznej, w tym poprzez pakiety sektorowe i terytorialne na rzecz wdrażania reform na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym.

Cel szczegółowy Projektu: zwiększenie udziału partnerów społecznych w kształtowaniu strategii umiejętności i rozwoju kapitału ludzkiego, w celu lepszego ich dostosowania do potrzeb rynku pracy i gospodarki, w szczególności w zakresie poprawy funkcjonowania szkolnictwa zawodowego (VET) i systemu kształcenia przez całe życie.

Zadanie 3 Współpraca samorządów gospodarczych z pracodawcą w zakresie prawa wpływających na funkcjonowanie rzemiosła(standaryzacja i czytelność prawa)

W ramach zadania od początku projektu do 06.2022 powstaną badania i analizy, wypracowanych zostanie 17 stanowisk przedstawionych podczas RDS i RRP na szczeblu krajowym (min. 2), wojewódzkim (min. 2) i lokalnym.

Trwałość i wpływ rezultatów Projektu

W rezultacie realizacji Projektu dojdzie do stworzenia i upowszechnienia 51 stanowisk (w tym 17 stanowisk opracowanych przez **Ekspertów** w Zadaniu nr 3) – czego **dotyczy niniejszy nabór**, o zasięgu krajowym regionalnym lub/i lokalnym, powstałych na podstawie badań i prac zespołów eksperckich, co przełoży się na zbudowanie potencjału podmiotów kształtujących politykę w zakresie kształcenia i polityki społecznej

Określenie stanowiska pracy: **Ekspert**

Liczba osób przewidziana do zatrudnienia na stanowisku pracy: **minimum 6, maximum 10**

Wymagania niezbędne wobec Kandydata na stanowisko pracy :

1. Wykształcenie wyższe
2. Współpraca z następującymi organizacjami/institucjami:
 - a) Reprezentatywnych organizacji pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz.U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), z terenu województwa **podlaskiego**;
 - b) Branżowych i regionalnych organizacji pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. nr 55, poz. 235, z późn. zm), z terenu województwa **podlaskiego**;
 - c) Branżowych i regionalnych organizacji pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2002 r. nr 112, poz.979, z późn. zm.) z terenu województwa **podlaskiego**;
 - d) Branżowych i regionalnych organizacji pracodawców i pracowników w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) z terenu województwa **podlaskiego**;
3. Posiadanie doświadczenia :
 - a) we współpracy z władzą centralną i samorządową;
 - b) na stanowisku pracy eksperckim lub doradczym
4. Posiadanie kompetencji pozwalających na wniesienie twórczej pracy w zagadnienia z zakresu funkcjonowania rzemiosła i edukacji zawodowej;

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Udział w opracowaniu 17 stanowisk/ opinii zgodnie z Zadaniem określonymi w Projekcie (Zadanie nr 3), celem stworzenia spójnego dokumentu -„rekomendacji”, ze wskazaniem optymalnych kierunków zmian i proponowanymi strategiami postępowania ze zdiagnozowanymi w toku prac Grupy Ekspertckiej problemami dot. funkcjonowania rzemiosła i edukacji zawodowej;
2. Tworzenie strategii w zakresie kształtowania polityki zatrudnienia i kształcenia, w szczególności dla zawodów rzemieślniczych, ale również dla szerzej rozumianych pracodawców;
3. Analiza danych i poszukiwanie rozwiązań problemów zdiagnozowanych w toku prac Grupy Ekspertckiej;
4. Tworzenie założeń merytorycznych, organizacyjnych i prawnych;
5. Czynne uczestnictwo w spotkaniach Grupy Ekspertckiej w celu omówienia elementów założeń, osiągnięcia efektu „burzy mózgów”, wymieniania się wiedzą i poglądami na poszczególne kwestie.

Informacje o warunkach pracy na stanowisku:

1. forma zatrudnienia : umowa o pracę, niepełny etat
2. planowany termin zatrudnienia : 01.08.2021-30.09.2021 2021 r.

Wymagane dokumenty rekrutacyjne:

1. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w ramach procesu rekrutacyjnego na stanowisko pracy (**Załącznik nr 2**);
2. Oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem naboru (**Załącznik nr 2**);
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (**Załącznik nr 3**);
4. Życiorys- Curriculum Vitae;
5. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe – kserokopie;
6. Referencje, zaświadczenia, inne dokumenty potwierdzające spełnienie warunków określonych w naborze, dot. doświadczenia na stanowisku pracy eksperckim lub doradczym oraz fakt współpracy z organami wskazanymi w §6, ust. 1, lit. c) pkt 1 Regulaminu naboru

Termin i miejsce składania dokumentów:

Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, ul. Warszawska 6, 15-950 Białystok, w Sekretariacie, osobiście do dnia 05.07.2021 r. ,w zamkniętej, opatrzonej imieniem i nazwiskiem Kandydata kopercie z dopiskiem „rekrutacja na stanowisko pracy w Projekcie - Ekspert”

Termin rozpatrzenia dokumentów aplikacyjnych:

06.07.2021-12.07.2021