



REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU

„PRZYSZŁOŚĆ EDUKACJI ZAWODOWEJ - lokalne partnerstwo na rzecz zwiększenia adaptacyjności nauczycieli zawodowych”

Priorytet: VIII. Regionalne kadry gospodarki

Działanie: 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie

Podziałanie: 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności

§1

Informacje o projekcie

Projekt „PRZYSZŁOŚĆ EDUKACJI ZAWODOWEJ - lokalne partnerstwo na rzecz zwiększenia adaptacyjności nauczycieli zawodowych” jest realizowany przez Izbę Rzemieśniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku w partnerstwie z Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku oraz partnerem zagranicznym – HANSE Parlament E. V.

1. Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII. Regionalne kadry gospodarki.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Projekt jest realizowany w okresie 01.07.2013 do 30.06.2015 roku.
4. Obszar realizacji projektu stanowi województwo podlaskie.
5. Biuro projektu mieści się w siedzibie Izby Rzemieśniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku, ul. Warszawska 6 w Białymstoku. Biuro jest czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 7.30 – 15.30.
6. Kontakt z realizatorami projektu jest także możliwy w siedzibie Partnera ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA NSZZ „Solidarność” pracowników oświaty i Wychowania, 15-093 Białystok, ul. Supraska 1/1.

§2

Definicje użyte w Regulaminie

Zatrudniony jest to osoba będąca pracownikiem w rozumieniu Kodeksu pracy, tj. osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, a także osoba wykonująca pracę na podstawie Kodeksu cywilnego, w szczególności w zakresie umów cywilno – prawnych (umowa zlecenie, umowa o dzieło).

Bezrobotny w rozumieniu Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (Dz. U. Nr 99 z 2004 r., poz.1001, z poz. zm.) tj: osobą niezatrudnioną i nie wykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia, nieuczącą



„PWP: PRZYSZŁOŚĆ EDUKACJI ZAWODOWEJ – lokalne partnerstwo na rzecz zwiększenia adaptacyjności nauczycieli zawodowych”

się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub szkół wyższych w systemie wieczorowym albo zaocznym; zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego w powiatowym urzędzie pracy; nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.)

Nieaktywny zawodowo- tzn. osobą pozostającą bez zatrudnienia, która jednocześnie nie zalicza się do kategorii bezrobotni.

Zatrudniony w administracji publicznej – oznacza osobę zatrudnioną w administracji rządowej i samorządowej oraz w ich jednostkach organizacyjnych.

Zatrudniony w organizacji pozarządowej – oznacza osobę zatrudnioną w organizacji pozarządowej w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego w wolontariacie.

§3

Działania realizowane w ramach projektu

Celem ogólnym projektu jest wypracowanie do końca VI 2015 rozwiązań współpracy lokalnej instytucji i przedsiębiorstw na rzecz modernizacji przedsiębiorstw i szkół zawodowych w woj. podlaskim w zakresie organizacji form pracy, form świadczenia pracy, godzenia życia zawodowego z osobistym oraz adaptacyjności nauczycieli zawodowych zagrożonych bezrobociem:

- a) wypracowanie rozwiązań i rekomendacji formalno – prawnych związanych z modernizacją szkół zawodowych oraz adaptacyjnością pracowników oświaty w oparciu o zawiązane partnerstwo związków zawodowych, organizacji pracodawców oraz organów prowadzących szkoły zawodowe.
- b) wypracowanie modelu reorientacji oraz wsparcia zatrudnienia z udziałem 30 nauczycieli zawodowych zagrożonych bezrobociem lub zwolnionych w efekcie likwidacji szkół w oparciu o zawiązane partnerstwo instytucji szkoleniowych, rzemiosła oraz instytucji rynku pracy
- c) ocena i wdrożenie modelu współpracy lokalnej na rzecz modernizacji szkół zawodowych oraz adaptacyjności ich pracowników w woj. podlaskim
- d) zaadaptowanie hanzeatyckich dobrych praktyk współpracy lokalnej na rzecz modernizacji i rozwoju szkolnictwa zawodowego oraz ich promocja w województwie podlaskim z udziałem zawiązanych partnerstw lokalnych

§4

Grupy docelowe projektu

1. Grupy docelowe projektu stanowią:
 - a) Odbiorcy, czyli osoby, których problemy będą mogły być skuteczniej rozwiązane dzięki wypracowanym w ramach projektu modelowym rozwiązaniom,



- b) Użytkownicy, czyli instytucje lub osoby, które otrzymają wypracowane nowe metody.
2. Grupę odbiorców projektu stanowią:
- Nauczyciele zawodowi, instruktorzy praktycznej nauki zawodu,
 - Nauczyciele NPZ i IPNZ zagrożeni utratą pracy, w okresie wypowiedzenia,
 - Nauczyciele NPZ i IPNZ zwolnieni co najmniej w roku 2012.
3. Grupę użytkowników projektu stanowią:
- Organy prowadzące szkoły zawodowe, kadra administracyjna szkół zawodowych
 - Pracownicy i pracodawcy, rzemiosło, organizacje pracodawców, związki zawodowe, JST, PUP, doradcy zawodowi, trenerzy, społeczność lokalna i NGO

§ 5

Beneficjenci projektu

1. GRUPA ODBIORCÓW

a) w przypadku przedsiębiorstw:

- mają siedzibę na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego;
- należą do jednej z grup:
 - mikroprzedsiębiorstwo,
 - małe przedsiębiorstwo,
 - średnie przedsiębiorstwo,
 - kluczowe branże rzemiosła.

b) w przypadku pracowników:

- są osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę /powołania/wyboru/ mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, a także osobami wykonującymi pracę na podstawie Kodeksu cywilnego, w szczególności w zakresie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia, umowa o dzieło);
- zamieszkują na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

c) w przypadku osób bezrobotnych:

- zostali zwolnieni co najmniej w roku 2012
- zamieszkują na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

2. GRUPA UŻYTKOWNIKÓW

Osoby spełniające jednocześnie następujące warunki:

- są osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę/powołania/wyboru/ mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, a także osobami wykonującymi pracę na podstawie Kodeksu cywilnego, w szczególności w zakresie umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia, umowa o dzieło);



- zamieszkują na terenie województwa podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego,
- są osobami zatrudnionymi w jednostkach mających siedzibę na terenie województwa podlaskiego

§ 6

Rekrutacja do projektu

1. Rekrutacja ma charakter ciągły, będzie trwała przez okres realizacji projektu.
2. Rekrutacja realizowana będzie na terenie województwa podlaskiego.
3. Rekrutacja będzie realizowana bezpośrednio w biurze projektu, w siedzibie Izby Rzemieśniczej ul. Warszawska 6 w Białymstoku oraz siedzibie Partnera ORGANIZACJA MIĘDZYKŁADOWA NSZZ „Solidarność” pracowników oświaty i Wychowania, 15-093 Białystok, ul. Supraska 1/1, w otwartym naborze z zasadą równości szans i płci.
4. Rekrutacja do projektu będzie odbywała się poprzez złożenie przez beneficjenta niezbędnych dokumentów dostępnych:
 - a) W biurze projektu na ul. Warszawska 6 w Białymstoku,
 - b) W siedzibie Partnera, 15-093 Białystok, ul. Supraska 1/1,
 - c) Na stronie internetowej www.rzemioslo.bialystok.pl
5. Przy kwalifikacji uczestników projektu będą również brane pod uwagę wnioski złożone drogą elektroniczną w formie Formularza zgłoszeniowego na adres izba@rzemioslo.bialystok.pl. Zgłoszenie do projektu możliwe jest również poprzez kontakt telefoniczny beneficjenta z biurem projektu lub faxem. Zgłoszenie osoby traktowane będzie jako wiążące przy zastrzeżeniu, iż kandydat złoży kompletne DOKUMENTY APLIKACYJNE (formularz zgłoszeniowy, oświadczenie uczestnika projektu o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, deklaracja uczestnictwa, w przypadku osób bezrobotnych zaświadczenie z Powiatowego Urzędu Pracy)
6. Informacja o zakończeniu rekrutacji zostanie opublikowana na stronie internetowej www.rzemioslo.bialystok.pl

§ 7

Kwalifikacja uczestników szkoleń

1. Kwalifikacja uczestników projektu na szkolenia będzie się odbywała na podstawie złożonych przez beneficjentów formularzy zgłoszeniowych.
2. Zgłoszenia przyjmowane drogą telefoniczną i elektroniczną będą wpisywane na listę i będą traktowane na równi ze zgłoszeniami złożonymi w wersji papierowej.
3. Kryteria rekrutacyjne uwzględniać będą osiągnięcie wskaźników, zakładaną liczbę Kobiet i Mężczyzn.
4. Liczyć się będzie kolejność zgłoszeń, a w przypadku większej liczby chętnych spełniających założone kryteria formalne utworzone zostaną listy rezerwowe, z których dobierane będą osoby w przypadku rezygnacji uczestnika, przy zachowaniu kryteriów płci. W przypadku zgłoszenia większej liczby uczestników preferowane będą osoby zwolnione z pracy.



5. Kryteria rekrutacyjne realizować będą politykę równości płci i równości szans.

§ 8

Uprawnienia i obowiązki uczestników

1. Uczestnik jest uprawniony do nieodpłatnego udziału w Projekcie.
2. Uczestnik projektu jest zobowiązany do dostarczania koniecznych dokumentów wskazanych przez Realizatora Projektu.
3. Uczestnik projektu jest zobowiązany do wypełniania ankiet, formularzy, deklaracji oraz list dostarczanych przez Realizatora Projektu przez cały okres trwania projektu.

§ 9

Zasady rezygnacji z udziału w projekcie

Rezygnacja z uczestnictwa w projekcie wymaga złożenia oświadczenia woli w formie pisemnej. Oświadczenie woli składa się w Biurze Projektu, ul. Warszawska 6 w Białymstoku, 15-950 Białystok.

§ 10

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje od dnia 1 lipca 2013 do końca realizacji projektu.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem pozostają do rozstrzygnięcia przez Realizatora Projektu.
3. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo zmiany regulaminu.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Biuro Projektu:

Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku
ul. Warszawska 6; 15-950 Białystok
Tel. 85 74 35 403; Fax. 85 74 36 141